

Zet een student in om gezond en veilig werken in het MKB te bevorderen!

In Nederland volgen ruim 446.000¹ studenten een HBO-opleiding. Zij vormen hiermee, naast de MBO-studenten, de grootste groep toekomstige werkenden vanuit het middelbaar en hoger onderwijs. Een groot deel van hun praktijkopdrachten en stages voeren zij uit bij MKB-bedrijven.

Binnen het MKB blijft het bevorderen van gezond en veilig werken een uitdaging. Zo is de naleving van de RI&E-verplichting lager vergeleken met grote bedrijven en nemen kleine bedrijven minder arbo- en verzuimmaatregelen. MKB bedrijven kunnen hierbij praktische ondersteuning gebruiken. TNO onderzocht welke rol HBO-studenten hierbij kunnen spelen en ging in gesprek met vertegenwoordigers van hogescholen, MKB-bedrijven, branches en adviseurs.² In deze 2-pager vatten we de conclusies samen.

Welke behoefte aan ondersteuning hebben MKB-bedrijven? Voor bedrijven is het een uitdaging om de aandacht vast te houden voor het thema gezond en veilig werken en om de werknemers hierbij te betrekken. De adviseurs die wij gesproken hebben geven aan dat het thema nog niet bij alle bedrijven op de agenda staat. Door de waan van de dag heeft het niet altijd prioriteit, is er geen geld beschikbaar of worden adviseurs bij voorkeur ingezet voor een specifieke interventie i.p.v. een integrale aanpak.

¹<http://www.vereniginghogescholen.nl/hogescholen>

² Lees meer in de Notitie Gezond en veilig werken in het MKB: een verkenning naar de inzet van HBO-studenten.

Hoe kunnen studenten een bijdrage leveren aan deze ondersteuning? De bedrijven, hogescholen, adviseurs en brancheorganisaties hebben ieder hun eigen focus bij de inzet van studenten.

Het belang van de **hogescholen** ligt in het invulling geven aan de (afstudeer)opdrachten. De hogescholen zien de rol van de studenten vaak als een waardevolle ondersteuning omdat de studenten iets kunnen bijdragen waar bedrijven niet altijd aan toekomen.

Bedrijven zien een rol weggelegd voor studenten bij het maken van een RI&E, het inventariseren van risico's en bij het ontwikkelen van tools die werknemers kunnen ondersteunen. Zij zien een frisse blik als meerwaarde. De **adviseurs** zien potentie door de inzet van onderzoeks-vaardigheden van studenten. Belangrijke voorwaarden zijn een goede voorbereiding en begeleiding en een goed contact tussen de hogeschool en het bedrijf met aandacht voor de aansluiting op de praktijk en vakoverstijgende competenties (o.a. adviesvaardigheden, taalvaardigheid, presentatievaardigheid). Ook de **brancheorganisaties** geven aan dat ze studenten vooral willen inzetten voor hele specifieke projecten en noemen daarbij ook de bovengenoemde voorwaarden.

Hoe kan de inzet van studenten worden bevorderd?

- **Bereid** de studenten goed voor tijdens de opleiding en opdrachten.
- Weet wat **de inzet van studenten kan opleveren**.
- **Verwachtingsmanagement:** Partijen moeten weten wat ze van de student kunnen verwachten en waar de verantwoordelijkheid voor begeleiding ligt.

➔ **Lees de tips op de volgende pagina!**

Tips voor het inzetten van studenten rondom gezond en veilig werken

Gezond en veilig werken draagt bij aan gemotiveerde en productieve werknemers en bedrijven. Start daarom bij de **medewerkers van de toekomst!**

Algemeen

Weet wat je aan elkaar hebt: communiceer duidelijk met de student en andere betrokken partijen, maak concrete afspraken en ken elkaars doelen, mogelijkheden, en verantwoordelijkheden. Zo kom je niet voor verrassingen te staan.



MKB-Bedrijven

- Denk aan de frisse blik en de tijd die een student kan geven aan dit thema.
- Draag je vragen aan bij hogescholen, zij kunnen hier een student bij vinden.
- Een student kan het thema op de kaart zetten en tot leven brengen. Houd het thema wel zelf op de agenda en geef er zelf vervolg aan!



Hogescholen

- Zet het thema gezond en veilig werken op de kaart. Besteed er colleges aan, nodig gastsprekers uit, motiveer studenten.
- Maak een koppeling van theorie naar praktisch. Focus op algemene vaardigheden en competenties en wees flexibel
- Houd contact met het MKB-bedrijf. Ga tijdens stages langs en bespreek de voortgang.



Adviseurs

- Zorg voor een match tussen de competenties van de student en jouw vraag.
- Maak studenten enthousiast tijdens bijvoorbeeld gastcolleges.
- Houd rekening met het curriculum en planning van de student.



Branches

- Wees je bewust van jouw mogelijkheid om studenten in te zetten bij je achterban of overkoepelend project.
- Denk bij subsidietrajecten of campagnes, waar specifieke kennis nodig is, aan de meerwaarde van studenten.
- Houd rekening met het curriculum en planning van de student.